

Formazione e Innovazione per l'Occupazione FlxO Scuola & Università

Apprendistato Alta Formazione e Ricerca

*Il Contratto di Ricerca uno strumento per promuovere la ricerca e il
trasferimento tecnologico: opportunità e agevolazioni*

Cosenza - 29 ottobre 2013

Apprendistato di alta formazione e di ricerca, art. 5, d.lgs. 167/2011



Contratto	A tempo indeterminato (fase formativa a libera re cedibilità)
Per giovani	Dai 18 (17) ai 29 anni
Per conseguire	Un titolo di studio di alta formazione, accesso alle professioni, qualificazione contrattuale ricercatore
Settori	Tutti
Regolato da	Regioni con istituzioni formative e parti sociali. Se manca intervento regionale, intese <i>ad hoc</i> tra impresa (ass. categoria) – istituzioni formative.
Come e dove funziona	Si seguono le regolamentazioni regionali; altrimenti è immediatamente operativo con intese <i>ad hoc</i> impresa-istituzioni formative
Durata	Minima: 6 mesi. Massima: definita da Regioni in accordo con parti sociali e istituzioni formative

Apprendistato di alta formazione ...e apprendistato di ricerca



Di alta formazione	Di ricerca
<ul style="list-style-type: none">• Diploma di istruzione secondaria superiore• Titoli di studio universitari<ul style="list-style-type: none">• laurea triennale• laurea magistrale• laurea a ciclo unico• master di I e II livello• dottorato di ricerca• Specializzazione tecnica superiore (ITS e IFTS)• Praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche	<ul style="list-style-type: none">•Attività di ricerca in azienda•Esperienze professionali

Apprendistato di alta formazione ...e apprendistato di ricerca



Caratteristiche	Apprendistato di alta formazione	Apprendistato di ricerca
Contenuto formativo/ricerca	X	X
Per 18-29enni	X	X
Imprese di tutti i settori	X	X
Durata minima 6 mesi	X	X
Qualificazione contrattuale	(X)	X
Titolo di studio	X	
Obbligo coinvolgimento Univ.	X	
CFU, insegnamenti, lezioni	X	

Es. Qualifica contrattuale di 'ricercatore', CCNL Metalmeccanici 2011



Sezione Quarta - Disciplina del Rapporto Individuale di Lavoro

Titolo II - Classificazione del personale e particolari tipologie di lavoratori

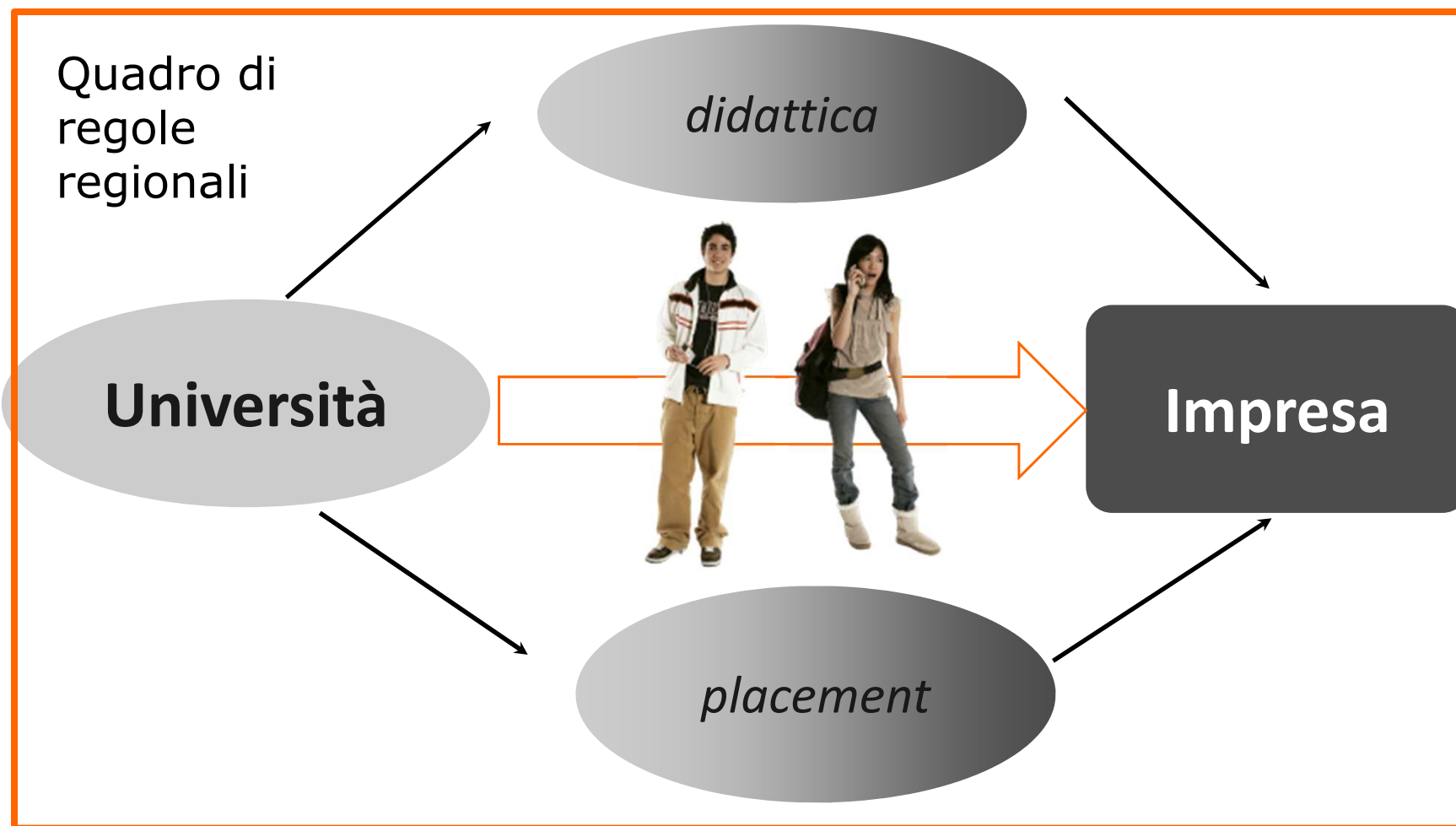
Art. 1 - Classificazione dei lavoratori

7a Categoria

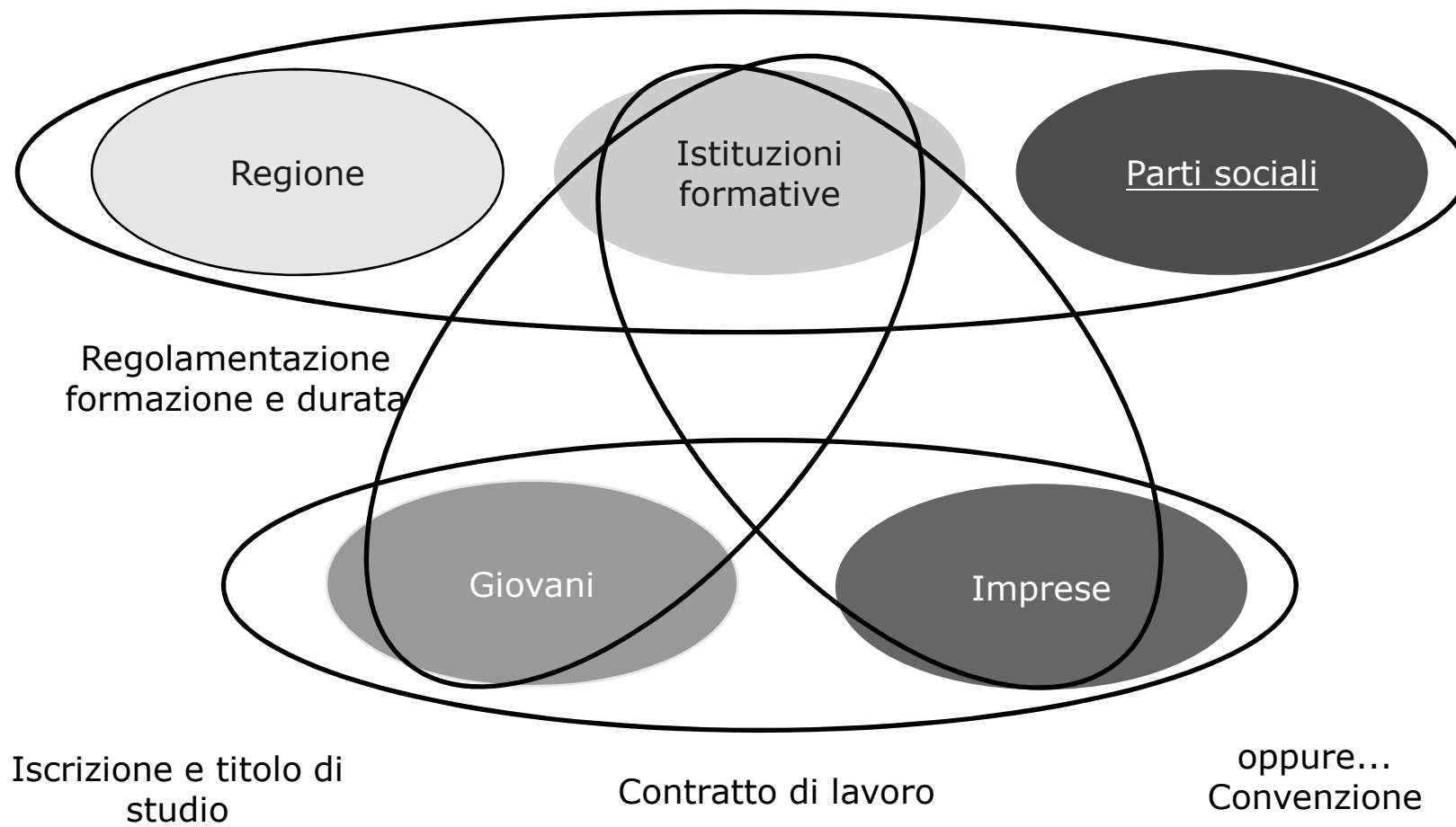
Appartengono a questa categoria i lavoratori che, oltre alle caratteristiche indicate nella declaratoria della 6a categoria ed a possedere notevole esperienza acquisita a seguito di prolungato esercizio delle funzioni, siano preposti ad attività di coordinamento di servizi, uffici, enti produttivi, fondamentali dell'azienda o che svolgono attività di alta specializzazione ed importanza ai fini dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi aziendali. Lavoratori che, sulla base delle sole direttive generali, realizzano, nell'ambito del loro campo di attività, con la necessaria conoscenza dei settori correlati, studi di progettazione o di pianificazione operativa per il conseguimento degli obiettivi aziendali provvedendo alla loro impostazione e al loro sviluppo, realizzandone i relativi piani di lavoro, ricercando ove necessario sistemi e metodologie innovative e, se del caso, coordinando altri lavoratori. Ad esempio:

- Progettista di complessi;
- Specialista di sistemi di elaborazione dati;
- Specialista di pianificazione aziendale;
- Specialista finanziario/specialista amministrativo;
- **Ricercatore [...].**

Attori e Processo



Come funziona





Road map...

Convenzione tra università e impresa per l'avvio di percorsi di apprendistato di alta formazione (esempio)



VISTO l'art. 5 del d.lgs. 167 del 14 settembre 2011, e in particolare il co. 3

PREMESSO CHE

- l'Università ... è disponibile ad avviare percorsi di alto apprendistato
- ad oggi in ... non è intervenuta la necessaria disciplina regionale
- l'azienda ... ha espresso interesse per la formazione e l'inserimento di giovani, attraverso percorsi di alto apprendistato, nel campo ...

LE PARTI CONCORDANO di collaborare per avviare percorsi formativi in apprendistato di alta formazione per il conseguimento di (titolo di studio) e di:

- Condividere i contenuti generali dei progetti formativi degli apprendisti;
- Condividere la definizione e individuazione di: durata del contratto di apprendistato; figura professionale e standard formativi, con riferimento alla qualifica contrattuale da conseguire; articolazione, modalità di erogazione e metodologie didattiche;
- Integrare la formazione effettuata in impresa e in Università;
- Sostenere con il tutoraggio l'apprendimento dell'apprendista

Il progetto di ricerca(modello di riferimento)

Il progetto di ricerca (applicazione reale)



Apprendistato di alta formazione e di ricerca

Art.5 – DECRETO LEGISLATIVO 14 settembre 2011 , n. 167

Convenzione per l'attivazione dell'apprendistato di alta formazione e ricerca stipulata con l'Università di Cagliari (31/05/2013)

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE

1. DATI APPRENDISTA

Cognome: Mistretta Nome: Giuseppe

Data di nascita: 14/04/1985 Luogo: NUORO Stato: Italia

Cittadinanza: Italiana Residente Indirizzo: VIA GINEVRA ZANETTI, 42

Comune: SASSARI CAP: 07100 Provincia: SS C.F.: MSTGPP85D14F979N

Titolo di studio Laurea Specialistica in Ingegneria chimica

Altre certificazioni rilevanti con il profilo formativo:

PROFILO FORMATIVO DI RIFERIMENTO : _____ AREA FUNZIONALE SERVIZI TECNICI _____

DATI CONTRATTUALI: CCNL chimico

Contratto collettivo stipulato a livello nazionale (l'art. 2 del TU rimanda la disciplina generale del contratto a contratti collettivi di lavoro stipulati a livello nazionale da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale)

Eventuale contrattazione integrativa territoriale o aziendale: Nessuna

Durata massima del contratto di apprendistato (in mesi) 24

Qualifica da conseguire: Tecnologo Junior Qualifica professionale ISTAT: 2.2.1.5.1.1

Inquadramento iniziale: D Inquadramento al termine del contratto: Impiegato C2

Full time

Part time N.ore / settimana

Giovani	<ul style="list-style-type: none">• Regolare contratto di lavoro;• Sviluppare competenze professionali;• Conseguire un titolo di studio di livello secondario e terziario o una qualifica ai fini contrattuali.
<u>Imprese</u>	<ul style="list-style-type: none">• Trasferimento tecnologico università – impresa x sviluppo innovazione e ricerca• Flessibilità nella gestione (retribuzione, libero recesso, regola delle multi-localizzate);• Definizione percorso formativo;• Incentivi fiscali: art. 22, co. 1, l. 183/2011 e art 7, co. 9, d.lgs. 167/2011 (cfr. circ. Inail 27/2013);• Incentivi normativi.
Istituzioni formative	<ul style="list-style-type: none">• Ampliamento offerta formativa;• Competitività;• Finanziamenti;• Rete con imprese.

Disciplina generale 1/5



L' articolo 2 del TU demanda la regolamentazione alla contrattazione collettiva nel rispetto di alcuni principi direttivi, tra cui:

a. Forma scritta del contratto, del patto di prova, e del relativo piano formativo individuale (PFI);

a-bis. Previsione di una **durata minima** del contratto, non inferiore a sei mesi (fatti salvi i contratti stagionali previsti dall' art. 4 co. 5)

b. Divieto di retribuzione a cottimo;

c. Retribuzione: sotto-inquadramento o percentualizzazione;

d. Presenza di un **tutor** o referente aziendale;

e. Possibilità di finanziare la formazione con **fondi interprofessionali;**

f. Possibilità di riconoscere competenze sviluppate e qualifica contrattuale conseguita per proseguire **istruzione degli adulti.**

- g. Registrazione della formazione effettuata e della qualifica contrattuale nel **libretto formativo del cittadino**;
- h. Possibilità di **prolungare il periodo di apprendistato** in caso di sospensioni involontarie superiori a 30 giorni, secondo quanto previsto dai contratti collettivi;
- i. La contrattazione collettiva può vincolare l'assunzione di nuovi apprendisti a obblighi di conferma in servizio;
- l. Divieto di recesso durante il periodo formativo** per entrambe le parti senza giusta causa o giustificato motivo;
- m. Possibilità di recesso al termine del periodo formativo**, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c., altrimenti il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. N.B. Durante il periodo di preavviso continua a trovare applicazione la disciplina del contratto di apprendistato

Da gennaio 2013 l'assunzione dell'apprendista è subordinata:

1. al rispetto dei **limiti numerici***:

- I. Il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere non **può superare il rapporto di 3 a 2** rispetto alle maestranze specializzate e qualificate in servizio (esclusi gli artigiani, ai quali si applicano le disposizioni di cui all'art. 4 della l. 443/1985);
- II. Per i datori di lavoro che occupano meno di 10 lavoratori, tale rapporto non può superare il 100%;
- I. I datori di lavoro che occupano tra 0 e 2 lavoratori possono assumere al max 3 apprendisti.

*non si applicano alle imprese artigiane

2. alla conferma in servizio – al termine della fase formativa in apprendistato – di almeno il 50% degli apprendisti assunti nei 36 mesi precedenti (per i primi 36 mesi dall'entrata in vigore della riforma, la percentuale è ridotta al 30%). Dal computo sono escluse le cessazioni derivanti da:

- ✓ Recesso durante il periodo di prova
- ✓ Dimissioni
- ✓ Licenziamento per giusta causa

In mancanza del rispetto di tale percentuale, il datore di lavoro può confermare un solo apprendista.

Gli apprendisti assunti in violazione di tali limiti sono considerati lavoratori subordinati a tempo indeterminato a partire dalla data di costituzione del rapporto. Tali disposizioni non si applicano alle imprese con meno di 10¹⁵ dipendenti.

L' apprendistato è **un contratto di lavoro a tutti gli effetti.**

Ciò significa che l' apprendista gode di:

- Retribuzione;
- Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- Assicurazione contro le malattie;
- Assicurazione contro l' invalidità e vecchiaia;
- Maternità;
- Assegno familiare;
- Dal 2013 anche l' assicurazione sociale per l' impiego (ASpI), a tutela del reddito in caso di disoccupazione totale e involontaria (cfr. Circolare INPS n. 128, 2 novembre 2012).

1. FORMAZIONE NON RECUPERABILE

In caso di responsabilità esclusiva del datore di lavoro, questi è obbligato a versare la **differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta** con riferimento al livello contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del contratto di apprendistato, **maggiorata del 100%**, con esclusione di qualsiasi altra sanzione per omessa contribuzione.

2. FORMAZIONE RECUPERABILE

Qualora sussistano le condizioni affinché il datore di lavoro possa recuperare l'inadempimento nell'erogazione della formazione prevista, il personale ispettivo ministeriale adotterà un provvedimento di disposizione assegnando al datore di lavoro un **congruo termine per adempiere**.

Regime sanzionatorio 2/2

art. 7, comma 1, d.lgs. 167/2011



Il datore di lavoro è punito con una **sanzione pecuniaria da 100 a 600 euro** (in caso di recidiva da 300 a 1500 euro) **per ogni violazione dei principi** concernenti:

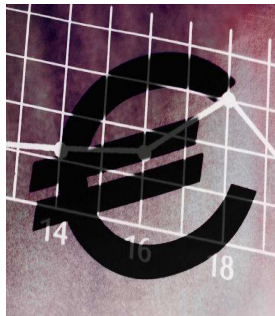
1. La forma scritta del contratto, del patto di prova, e del relativo piano formativo individuale;
2. Il divieto di retribuzione a cottimo;
3. La possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante, in applicazione del CCNL, ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle del conseguimento delle quali è finalizzato il contratto, ovvero, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e in modo graduale all'anzianità di servizio;
4. La presenza di un tutore o referente aziendale.

N.B. Cfr. Circolare n. 5 del 2013 del Ministero del Lavoro

Finalità



Contributi*



Incentivare l'utilizzo del contratto di apprendistato di alta formazione e di ricerca sull'intero territorio nazionale, mediante la concessione di contributi per la stipula di contratti di alto apprendistato per soggetti che abbiano conseguito il diploma professionale di tecnico ai sensi del D.lgs. 226/05, diplomati di scuola secondaria superiore, laureandi, laureati, dottorandi e dottori di ricerca.

Sono previsti incentivi per le imprese che stipulino contratti di Alto Apprendistato a partire dalla data di emissione del bando (18/06/2012)

€ 6.000 per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato a tempo pieno

€ 4.000 per ogni soggetto assunto a tempo parziale

- * Importi al lordo di eventuali ritenute di legge e/o di ogni altro eventuale onere accessorio;
- * non cumulabili con altri contributi erogati da Italia Lavoro S.p.A. per assumere lo stesso lavoratore;
- * cumulabili con altri contributi erogati da soggetti terzi, fatti salvi gli eventuali divieti ivi previsti.*

Modalità

Avviso a sportello (fino all'esaurimento delle risorse disponibili) pubblicato in data 18/06/2012 e **scadenza al 31/12/2013**.

Destinatari



Datori di lavoro **privati** che assumano a tempo pieno e a tempo parziale (almeno 24 ore settimanali) con contratto* di apprendistato di alta formazione e di ricerca **per svolgere attività di ricerca, oppure finalizzato al conseguimento dei seguenti titoli di studio:**

- certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS)
- diploma di tecnico superiore (rilasciato dagli Istituti Tecnici Superiori di cui all'articolo 7 del DPCM 25 /01/2008)
- laurea triennale e laurea magistrale
- laurea magistrale a ciclo unico
- master universitario I e II livello
- diploma di specializzazione
- dottorato di ricerca

*La domanda di contributo deve essere presentata **entro e non oltre 45 giorni dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato** per il quale il contributo è richiesto



Datori di lavoro



- Imprese iscritte alla Camera di Commercio
- Studi Professionali

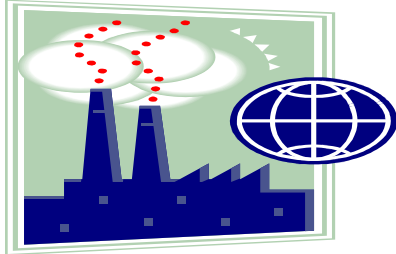
- non aver cessato o sospeso** la propria attività;
- essere **in regola** con l'applicazione del **CCNL di riferimento**;
- essere **in regola** con la normativa in materia di **sicurezza del lavoro**;
- essere **in regola** con le norme che disciplinano il **diritto al lavoro dei disabili**;
- essere **in regola** con il versamento degli obblighi ;
- non aver riportato condanne** che comportino l'**interdizione** anche temporanea dai **pubblici uffici** .
- non trovarsi sottoposti a procedure per fallimento** o concordato preventivo;
- essere in regola** con quanto previsto dalle normative regionali rispetto a tipologie contrattuali e **obblighi formativi previsti** dal contratto di apprendistato;
- non trovarsi** in una delle **condizioni di "difficoltà"** previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004;
- non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in **irregolarità definitivamente accertate** dalle autorità competenti, **nella gestione di interventi** che abbiano beneficiato di **finanziamenti pubblici**.

Lavoratori



- giovani di età compresa **tra i 17 (se in possesso di qualifica professionale ex D. lgs. n. 226/05) e i 29 anni** che stiano conseguendo **uno dei titoli previsti dal bando** o che **svolgano attività di ricerca**
- **non aver avuto rapporti di lavoro dipendente** o assimilato **negli ultimi 12 mesi** con il soggetto beneficiario la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti. Resta salva la condizione di interruzione del rapporto intervenuta per fine fase lavorativa.
- I lavoratori per i quali viene richiesto il contributo devono essere stati assunti **da non oltre 45 giorni** devono possedere i **requisiti richiesti al momento della stipula del contratto di lavoro.**

Documentazione da allegare



Documenti Azienda

- certificato Iscr. CCIAA non antecedente a 3 mesi o
- autodichiarazione di essere studio professionale
- certificato attribuzione Partita IVA
- [Dichiarazione De Minimis](#), o
- [Reg. \(CE\) 800/2008](#)



Documenti lavoratore

Doc. Identità,
Contratto di lavoro
Piano formativo
Mod. Unilav. (dichiarazione obbligatoria)

- **L'Avviso è pubblicato** in versione integrale sul **sito** <http://www.italialavoro.it/wps/portal/fixo> **sezione avvisi**, dove potrà anche essere presentata domanda unicamente attraverso il sistema informativo.
- Informazioni sul Programma, sulla modulistica e sull'uso del sistema informativo saranno disponibili sul sito www.servizilavoro.it/fixo e www.italialavoro.it/fixo.
- L'email di supporto è **infoaltoapprendistato@italialavoro.it**
- Laddove in sede di registrazione venga indicato un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), è necessario verificare che lo stesso sia abilitato alla ricezione di posta elettronica non certificata, altrimenti non sarà possibile per Italia Lavoro recapitare il PIN.

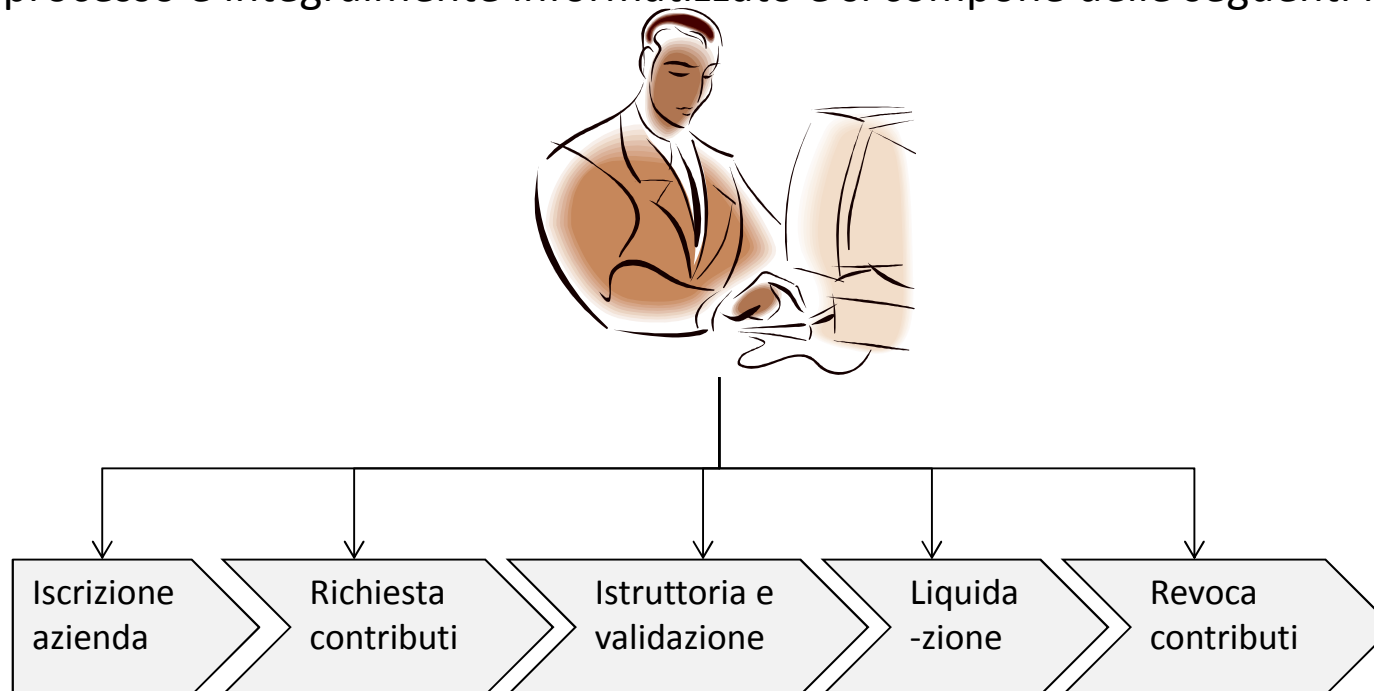
Monitoraggio e controllo



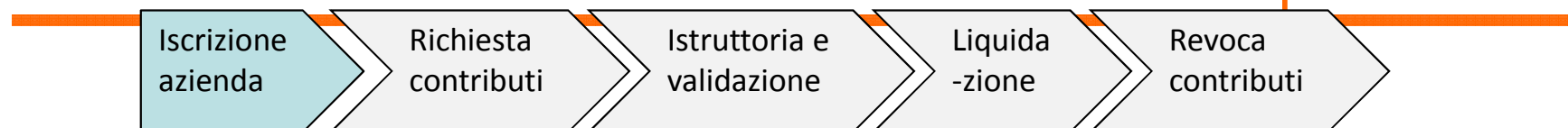
- Al fine verificare il possesso dei requisiti dichiarati in fase di richiesta di contributo, Italia Lavoro realizzerà interventi di monitoraggio “in itinere”, anche senza preavviso.
- Le imprese beneficiarie dei contributi sono tenute a fornire ad Italia Lavoro, su richiesta, informazioni in merito alla situazione occupazionale dei lavoratori assunti con i contributi del presente Avviso, fino ad un massimo di 12 mesi dall’inizio del rapporto di lavoro che ha dato origine al contributo e, comunque, non oltre la data di termine del Programma, salvo eventuali proroghe.
- Le imprese dovranno inoltre consentire gli opportuni controlli di Italia Lavoro sulla documentazione presentata a corredo della richiesta di contributo.
- Italia Lavoro potrà, inoltre, in qualsiasi momento, richiedere l’integrazione documentale ai sensi della vigente normativa.
- La documentazione dovrà essere inoltrata a Italia Lavoro all’indirizzo di posta elettronica dedicato infoaltoapprendistato@italialavoro.it esclusivamente tramite l’indirizzo di posta elettronica indicato al momento dell’iscrizione.
- Qualora la documentazione richiesta non venga presentata entro 15 giorni dal ricevimento della richiesta, si procederà alla revoca del contributo.
- Eventuali controlli di merito sulle attività formative realizzate saranno effettuati in conformità a quanto previsto dalle rispettive normative regionali e d’intesa con le singole Regioni cui verranno trasmessi gli elenchi dei beneficiari dei contributi di cui al presente Avviso.

Presentazione domanda contributo

- Sarà resa disponibile una guida per l'utilizzo della procedura informatizzata all'indirizzo http://www.italialavoro.it/wps/portal/fixo_sezione_avvisi
- In fase di registrazione dovrà essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità del destinatario del contributo.
- Le domande presentate attraverso altre modalità non saranno accettate.
- Il processo è integralmente informatizzato e si compone delle seguenti fasi:

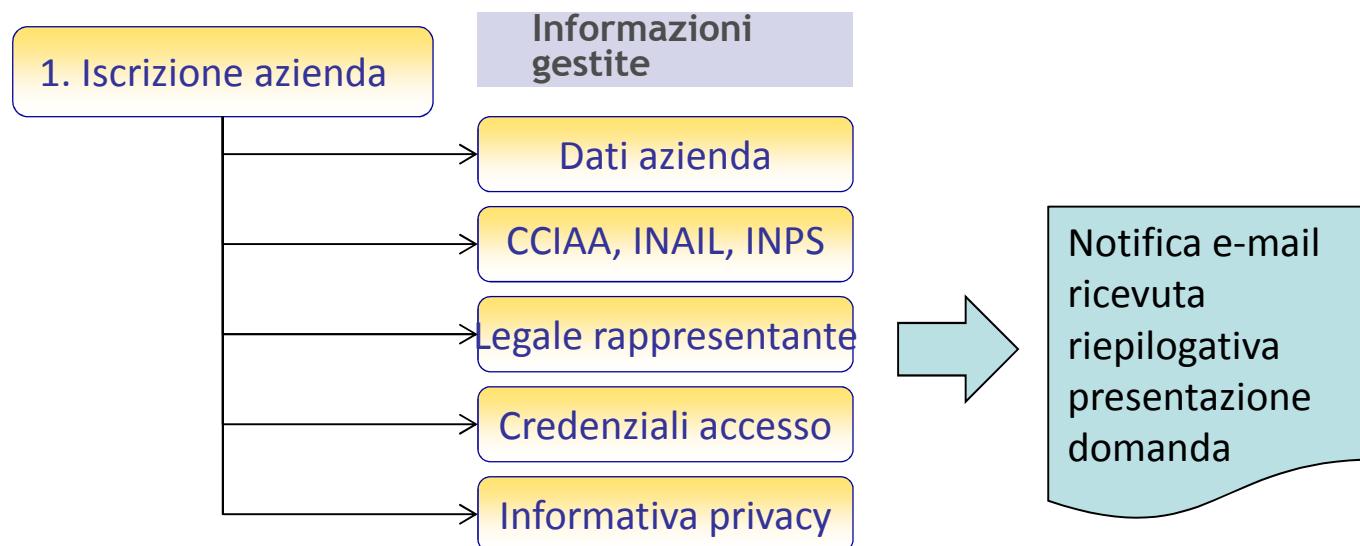


Iscrizione azienda

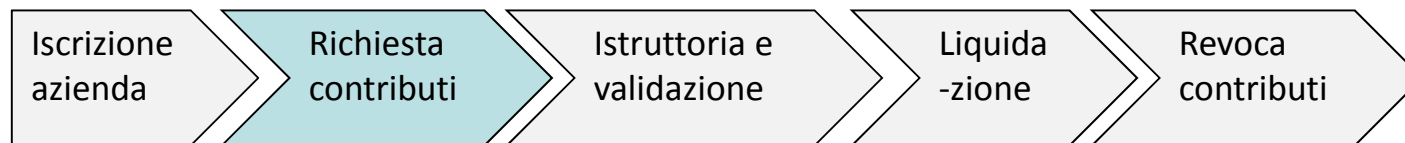


Per accedere al sistema è necessario effettuare preliminarmente la registrazione dell'azienda inserendo i dati richiesti, registrare le credenziali di accesso e dare autorizzazione ai sensi della normativa della privacy.

Il sistema notifica on – line l'avvenuta registrazione ed attraverso la posta elettronica ne invia conferma .

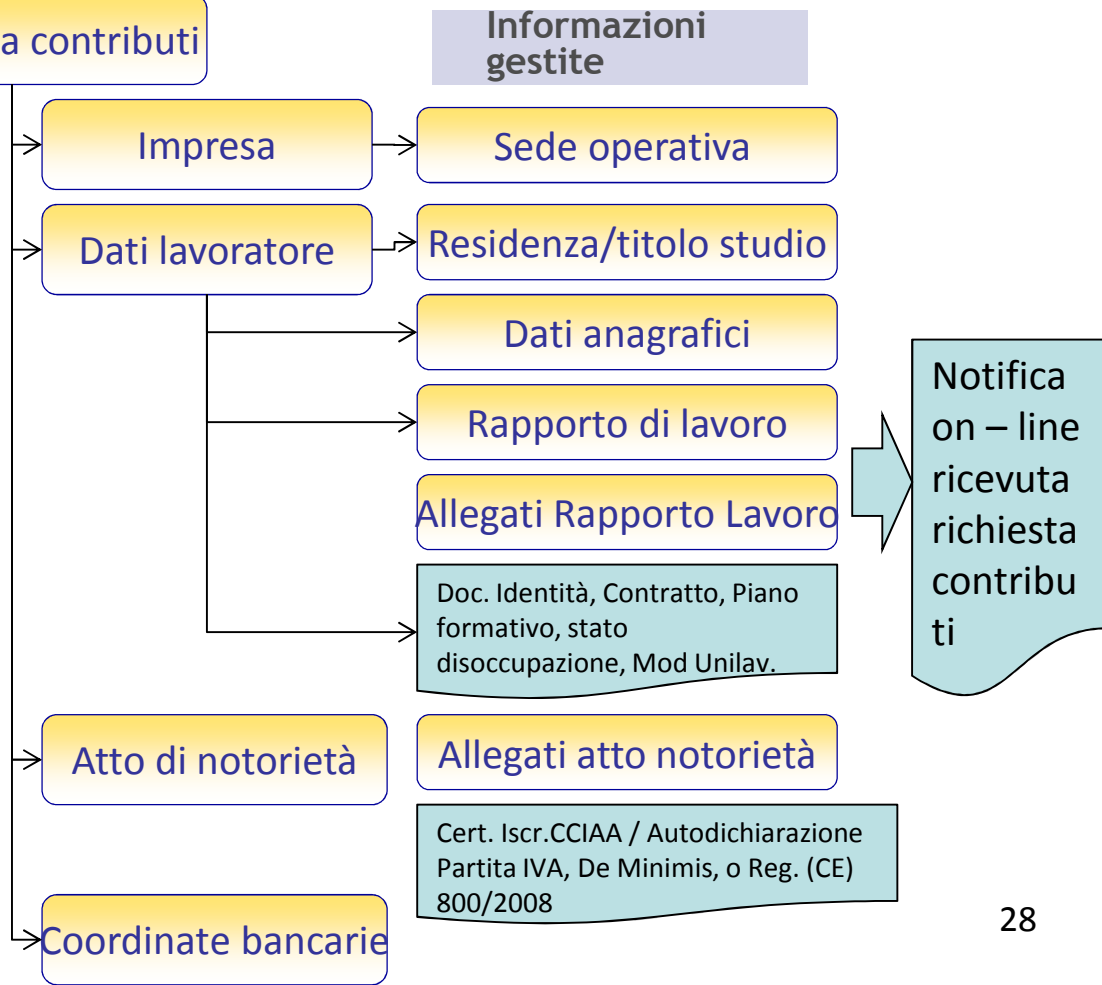


Richiesta contributi

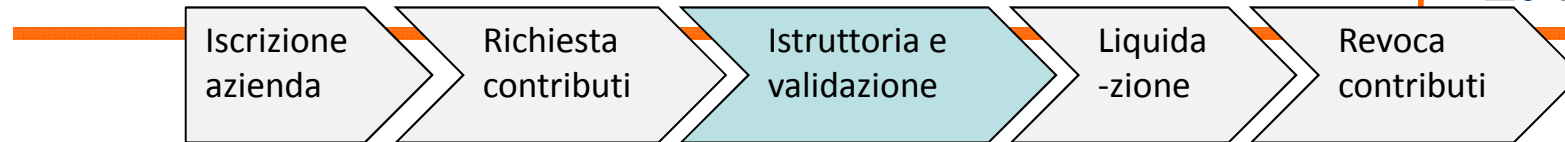


L'azienda presenta la domanda per i lavoratori assunti a partire dalla data di emissione del bando, indicando i dati dell'avviso al quale intende partecipare, i dati relativi alla sede operativa, ai lavoratori interessati (e relativi allegati), compila l'atto di notorietà inserendo gli allegati previsti. Il sistema notifica on – line l'avvenuta ricezione ed attraverso la posta elettronica ne invia conferma.

2. Richiesta contributi



Istruttoria e validazione

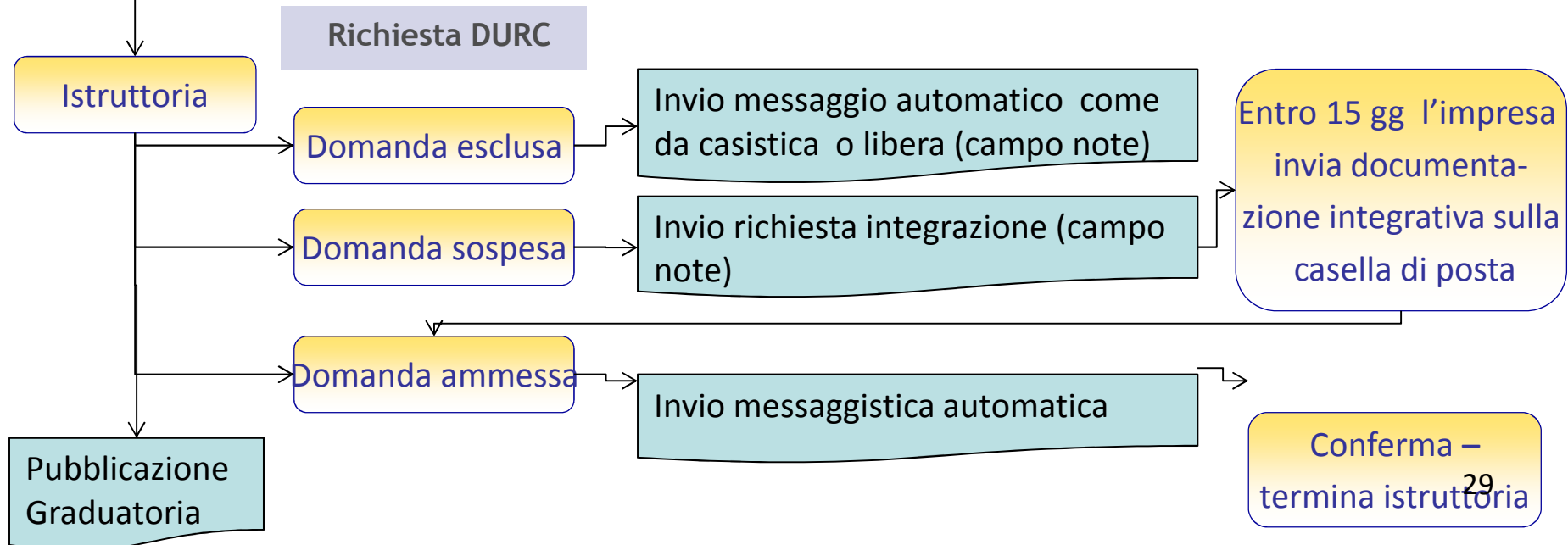


Visualizzazione a sistema Domanda e Allegati

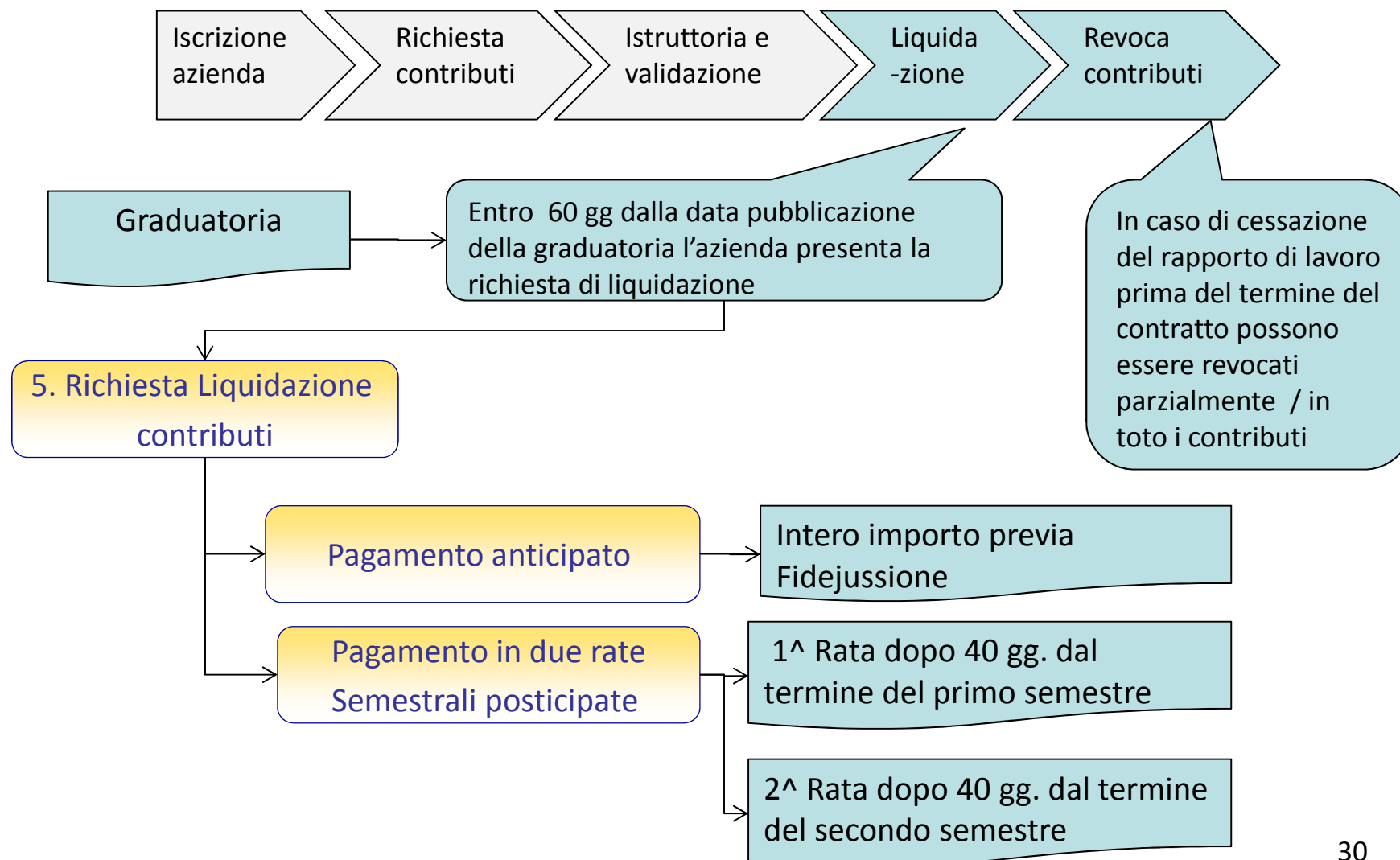
Sulla base dell'istruttoria viene selezionato lo status corrispondente; la domanda può essere:

- Esclusa – viene inviato via mail un messaggio con la motivazione
- Sospesa – richiesta di integrazione che l'azienda deve ottemperare entro 15 gg
- Ammessa - comunicazione via mail e data conferma del termine istruttoria

Successivamente viene pubblicata la graduatoria delle imprese



Gestione Bando: liquidazione / revoca contributi



Per maggiori informazioni



Sito di Italia Lavoro – pagina dedicata a FxO

<http://www.italialavoro.it/wps/portal/fixo>

Bando FxO (scadenza 31/12/2013)

http://www.italialavoro.it/wps/wcm/connect/c9b3df004ba95b748274a3f27527707f/FSU_bando_apprendistato.pdf?MOD=AJPERES

Mail ufficiale dell'avviso FxO S&U sull'alto apprendistato

infoaltoapprendistato@italialavoro.it

Riferimenti Italia Lavoro per le Università e le aziende della Calabria

Antonio Volpe (Coordinatore operativo territoriale)

Avolpe@italialavoro.it

Antonio Vilardi (Operatore sul territorio)

avilardi@italialavoro.it

Aurelio De Laurentiis (Task force alto apprendistato)

adelaurentiis@co.italialavoro.it